人力资源市场信息栏

**贺州市人力资源市场欢迎您！**

**贺州市职业介绍服务中心（贺州市人力资源市场）**是市人力资源和社会保障局主管的政府公共职业介绍服务机构，主要职责是为下岗失业人员、军队退役人员、农村劳动力、大中专毕业生、专业技术人才等求职者提供**免费**职业介绍服务；为用人单位提供招聘服务。

本中心采集有大量的招聘信息和求职信息，配有大型电子显示屏、电脑信息查询服务器，以及利用电台、报纸、网络等媒体，准确、有效、及时地发布各类信息，热情为求职者和用人单位提供优质高效的服务。

本中心除开展日常委托招聘外，每周三定期举办现场招聘会，欢迎各用人单位和求职者前来招聘与择业！

地址：贺州市贺州大道1—3号（原政务中心大楼）人力资源市场

电话/传真：5129451、5120111

\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*

**市内招聘信息**

**贺州市万力佳物流代理有限公司**
（1）内勤，2人，25-38岁，中专，月薪1580-3000元，工作地点为贺州市-八步区。
岗位描述：记录流水账，内账计算，接线，处理工单，服从临时工作安排，有人带。

**钟山居速美装饰工程有限公司**
（1）设计师，5人，18-40岁，高中，月薪3001-5000元，工作地点为贺州市-八步区-城东街道办事处。
岗位描述：会CAD、3Dmax、PS等基础绘图软件。
（2）施工监理，5人，23-50岁，高中，月薪3001-5000元，工作地点为贺州市-八步区-城东街道办事处。
岗位描述：有装修工作经验，熟知各工艺节点。
（3）客户经理，3人，18-40岁，高中，月薪1580-3000元，工作地点为贺州市-八步区-城东街道办事处。
岗位描述：有耐心、有良好的沟通能力和应急能力。

**贺州市八步区明华酒店**
（1）酒店前台，2人，18-35岁，中技，月薪2000-3000元，工作地点为贺州市-八步区-城东街道办事处。
岗位描述：吃苦耐劳，待人热情，有前台接待经验者优先。
（2）客房卫生，1人，25-45岁，初中及以下，月薪2000-3000元，工作地点为贺州市-八步区-城东街道办事处。
岗位描述：吃苦耐劳，工作热情。

**黔南州诚信建筑工程有限公司贺州分公司**
（1）保安，2人，35-50岁，初中及以下，月薪2800-3000元，工作地点为贺州市-昭平县-黄姚镇。
岗位描述：有保安工作经验或退伍军人优先考虑工作内容：日常巡逻检查防卫，做好防火防盗工作，负责看管好工地物资及岗位周边日常清洁卫生，禁止外人进入，对进出入车辆人员做好登记，有责任心，心智成熟，听从指挥尽职尽责，工作期间不能喝酒，在岗必须认真落实每日工作情况，身体健康。联系我时，请说在贺州微就业上看到的，谢谢！

**贺州市嘉驰汽车销售服务有限公司**
（1）汽车销售，5人，18-35岁，中专，月薪3001-5000元，工作地点为贺州市-市辖区。
岗位描述：1、热爱销售工作；2、具有良好的服务意识和团队合作精神；3、有较强的沟通协调能力，抗压能力好；4、热情礼貌、工作认真、身体健康，能吃苦耐劳；5、责任感强，工作态度积极有责任心，主动性强；6、有驾驶证并驾驶熟练。

**广西南辉岗石有限公司**
（1）销售及跟单员，3人，25-45岁，初中及以下，月薪5001-7000元，工作地点为贺州市-平桂区-西湾街道办事处。
岗位描述：负责公司产品的销售，维护好老客户，开发新客户。

**贺州市骏鑫矿产品有限责任公司**
（1）车间普工，2人，18-55岁，初中及以下，月薪3001-3500元，工作地点为贺州市-八步区-贺街镇。
岗位描述：1、主要负责车间机器设备操作管理，服从领导安排；2、遵守公司各项规章制度，服从公司领导工作安排；3、能吃苦耐劳，能适应三班倒工作制。
（2）机修工，4人，25-50岁，初中及以下，月薪5001-6000元，工作地点为贺州市-八步区-贺街镇。
岗位描述：身体健康，能吃苦耐劳，工作认真，有责任心。有一定的维修经验，没经验有师傅带。服从车间工作安排，完成主管分配的和各项工作。
（3）铲车司机，4人，25-50岁，初中及以下，月薪3001-5000元，工作地点为贺州市-八步区-贺街镇。
岗位描述：要求身体健康，能吃苦耐劳，服从领导工作安排。

**贺州市八步区邻柠茶饮店**
（1）饮品制作员，2人，18-35岁，中专，月薪2400-3000元，工作地点为贺州市-市辖区。
岗位描述：1、店铺营业准备；2、饮品制作；3、堂食顾客接待；4、其他临时事项。
（2）奶茶店员，3人，18-35岁，中专，月薪2400-3000元，工作地点为贺州市-八步区。
岗位描述：1、性格开朗，吃苦耐劳；2、负责饮品制作；3、负责店铺基本卫生和日常运营。

**贺州市平桂区正誉学校**
（1）初中数学老师，1人，20-50岁，本科，月薪5001-7000元，工作地点为贺州市-平桂区。
岗位描述：初中各年级数学教师，有教师资格证，有教学工作经验，能胜任班主任工作或有班主任工作经验优先。
（2）初中物理老师，2人，20-60岁，本科，月薪5001-7000元，工作地点为贺州市-平桂区。
岗位描述：初中物理教师，有教师资格证，能胜任班主任工作或有班主任工作经验优先。
（3）初中生物老师，2人，20-50岁，大专，月薪5001-7000元，工作地点为贺州市-平桂区。
岗位描述：初中生物教师，有教师资格证或有工作经验优先。
（4）小学数学教师，1人，20-50岁，大专，月薪5001-7000元，工作地点为贺州市-平桂区。
岗位描述：小学各年级数学教师。有教师资格证或有工作经验优先。

**广西南宁泰沃贸易有限公司**
（1）销售代表，2人，20-50岁，大专，月薪5001-7000元，工作地点为贺州市-市辖区。
岗位描述：1、负责贺州地区公司产品的销售推广和意向收集等工作，在销售经理协助下完成公司销售指标；2、积极维护贺州地区的VIP客户关系，与客户保持良好的沟通维持客情关系；3、定期拜访贺州区域客户，及时了解、收集并反馈市场信息，负责区域内客户信息收集、整理工作；4、接受并按时完成公司或上级领导分派的各项临时或常规性工作；5、有医疗行业、医疗设备、体外诊断耗材、药品等销售经验者优先。

**广西贺州桂东农村合作银行**
（1）城区营业网点大堂经理，5人，20-34岁，大专，月薪1900-3000元，工作地点为贺州市-市辖区。
岗位描述：1、大专及以上学历毕业生，性格外向，具有较强的责任心和压力承受能力；2、诚实守信、遵纪守法，无违法犯罪记录，无不良贷款；3、有销售、营销经历者优先；4、特别优秀者可适当放宽条件；5、应聘人员一经录用，与派遣公司签订劳动合同，由派遣公司派遣至我单位工作。

**广西爱宠生物科技有限公司**
（1）电焊技术员，1人，20-40岁，中专，月薪3001-3500元，工作地点为贺州市-平桂区-黄田镇。
岗位描述：负责厂房设施、生产设备、维护保养和维修；设备安装、维护焊工作业。岗位证书：焊工证。技能要求：熟悉手工电弧焊、氩弧焊焊接技能，了解机械制图、工艺管路施工。
（2）办公室主任，1人，28-40岁，大专，月薪5001-7000元，工作地点为贺州市-平桂区-黄田镇。
岗位描述：1、协助总监制定和实施公司人力资源战略规划，负责人力行政人员及各项工作的管理。2、负责协调内外关系，帮助各部门建立积极的员工关系，处理劳动纠纷和员工投诉。3、熟悉国家、企业关于合同管理、薪金制度、用人机制、保险福利待遇、培训等方面的法律法规及政策。4、组织制定公司年度人事、行政、后勤各项费用预算，严格控制各项开支，降低成本。5、负责公司企业文化建设、大型活动的组织、策划和实施。6、负责接待工作及政府机关及各办事机构保持良好的工作关系，营造公司良好的外部环境。7、处理上级领导交办的其他工作事项。有在制药行业、生物制品生产厂家工作经验者优先。
（3）安全环保员，1人，25-38岁，大专，月薪3001-5000元，工作地点为贺州市-平桂区-黄田镇。
岗位描述：1、负责制订公司的安全工作计划、培训计划和工作目标。2、负责组织“安全生产月”、“安全生产周”及季节性安全大检查活动。3、负责整理、汇总、上报安全方面有关资料、报表和总结。4、负责交通、防火、防盗等安全工作。5、负责公司区内绿化、各种基础设施管理维护。6、完成上级领导交办的其他工作。
（4）销售行政内勤，1人，25-35岁，大专，月薪3001-4000元，工作地点为贺州市-平桂区-黄田镇。
岗位描述：1、负责销售部门建立销售档案等内勤工作。2、负责产品发放及跟踪。3、协助完成营销人员的日常管理。4、负责对接顾客的反馈意见，并及时向相关部门反映。5、完成上级领导交办的其他任务。
（5）生产技术员，2人，20-35岁，大专，月薪3001-4000元，工作地点为贺州市-平桂区-黄田镇。
岗位描述：疫苗生产准备、细胞培养等相关工作。
（6）电气技术员，1人，22-35岁，中专，月薪3001-4000元，工作地点为贺州市-平桂区-黄田镇。
岗位描述：1、配电间内做到整洁、整齐，没有其它与配电无关的物品。2、配电间要做到闲人免入。3、配电间内没有积水，没有鼠类进出。4、配电间的设备要勤清扫，做到卫生、清洁，发现问题及时排除。5、配电间的设备要定时对其接点、固定螺丝、接线螺丝进行检查。仪表仪器要请具备检验资格的部门进行检查校验。6、定期保护接地线、零线进行检查。7、配电间需拉负载开关时应征得本部门领导或领导指定的专人同意才能实施。8、因检修线路或设备需拉某一开关时，首先要通知该线路的用电单位，做好准备，避免不必要的损失。9、需拉闸的开关，电气技术员做好记录（原因、时间、联系人、签名），然后到现场检查。查明无电，挂上“有人工作，禁止开闸”的标志，方可工作。10、关闸，电气技术员也要做好记录，然后去现场恢复开关，要杜绝“约定时间”、“传口讯”、“打电话通知”等送电的违规行为。11、在以下情况可随时拉闸：造成设备重大损失，危及人员生命安全，有火灾或引起火灾的。12、要抄表的按时抄表。13、电工负责对厂区内所有机电设备的维护、维修，应做到及时、有效的解决问题。

**广西忆然饮用水有限公司**
（1）办公室主任，1人，22-40岁，大专，月薪4000-4500元，工作地点为贺州市-昭平县-文竹镇。
岗位描述：1、全面负责公司员工的日常管理工作，负责人事行政工作的正常开展、运作；2、员工关系管理，入职、离职、员工流失率的控制等；3、员工社保办理和福利管理；4、组织和协调公司日常行政事务；对自己所负责的人员情况非常熟悉；5、为公司的工作目标提供人力资源方面的支持和建议；6、购置办公设备、办公用品，安排人员管理和发放，管理公文、行政档案等重要资料；8、完成公司需要的各项对外工作，接待、外联等；9、凭证进行审核，核实、整理、调整各种应收、应付等费用分类明细账目；10、负责行政外联、政府对接相关事项；11、负责公司对外税务有关购发票，进项票认证、授权等事务性工作等。

**桂林青风中医服务有限公司**
（1）医药销售专员，5人，25-35岁，大专，月薪2000-3000元，工作地点为桂林市-市辖区。
岗位描述：负责临床在用品种，心脑血管方面，上量为主，不局限于医药相关专业，做过销售的都可以投递简历，要求应聘人员积极主动，学习能力和抗压能力强。

**贺州中裕红祺汽车销售服务有限公司**
（1）前台文员，2人，20-30岁，高中，月薪3001-5000元，工作地点为贺州市-八步区-莲塘镇。
岗位描述：熟练掌握办公软件，有团队合作意识。
（2）销售顾问，5人，20-35岁，高中，月薪5001-7000元，工作地点为贺州市-八步区-莲塘镇。
岗位描述：良好的沟通交际能力，性格开朗，较强的团队合作能力。
（3）信息员，2人，20-35岁，高中，月薪3001-5000元，工作地点为贺州市-八步区-莲塘镇。
岗位描述：精通办公软件，熟练掌握文书工作，有较强的团队合作能力。
（4）市场专员，2人，22-35岁，高中，月薪3001-5000元，工作地点为贺州市-八步区-莲塘镇。
岗位描述：熟练掌声设计绘图基础工作，有良好编辑文案能力，能灵活运用设计软件，会PS技能。
（5）展厅经理，1人，22-35岁，高中，月薪5001-7000元，工作地点为贺州市-八步区-莲塘镇。
岗位描述：有相关4S店工作经验，有良好的沟通协调能力，负责展厅日常管理工作。

**广东喜珍电路科技有限公司**
（1）生产作业员，500人，18-45岁，初中及以下，月薪5001-7000元，工作地点为广东省-肇庆市-鼎湖区。
岗位描述：初中/中专以上学历；负责机器操作、看机及日常运作、对电路板进行检测、包装；无色盲，无纹身。
（2）生产技工，200人，20-40岁，中专，月薪7500-8000元，工作地点为广东省-肇庆市-鼎湖区。
岗位描述：男女不限，高中/中专以上学历，有从事PCB行业同岗位6个月以上工作经验，具备熟练的岗位操作技能。
（3）保安，20人，18-40岁，高中，月薪5001-6000元，工作地点为广东省-肇庆市-鼎湖区。
岗位描述：男女不限，高中/中专以上学历，有一年以上保安经验或退伍军人优先考虑。1、日常巡逻检查防卫；2、消防安全演练；3、每周组织军训队形队列培训；4、远程监控的管理。
（4）消防队员，10人，18-40岁，中专，月薪6000-7000元，工作地点为广东省-肇庆市-鼎湖区。
岗位描述：1、负责消防设施的维护、管理、故障排除等工作，解决排除各种软硬件故障，确保正常运作；2、熟悉使用维护消防设备、自动报警、消防车、消防栓、水喷淋、气体灭火系统等；3、处理维修常见故障、消防项目设备的巡视检查、记录和整理维护保养资料；4、参与维保方案制定，严格执行国家及地区相关标准、规范和操作规程，严格执行及遵守公司内部维保规程；5、负责组织实施进行员工的消防安全培训。
（5）安全员，5人，18-35岁，大专，月薪6000-7000元，工作地点为广东省-肇庆市-鼎湖区。
岗位描述：1、负责监督公司安全管理制度的落实情况，执行有关安全生产规章制度并检查执行情况；2、组织或参与拟订、修订安全制度和生产安全事故应急救援预案；3、负责管辖区域开展日常安全检查，制止和纠正违章指挥、强令冒险作业、违反操作的行为；4、对承包商进行安全监督，严格安全生产准入，负责承包商安全管理资料的收集和审核，组织安全培训；5、负责安全生产事故的统计和上报，参与事故的调查和分析，督促事故处理和整改事宜。